



## ÁLLÁSHIRDETÉS

### Csíkszereda Városháza fizetett gyakornoki programot szervez

- **1 Internship** állás elfoglalására középfokú végzettséggel az **Alpolgármesteri kabinetbe** az Internship fizetett gyakornoki program keretében, a 176/2018-as törvény értelmében.

### Mit kell tudni a fizetett gyakornoki programról?

- Az Internship fizetett gyakornoki program egymást követő 6 hónapot foglal magába, a munkaprogram legfeljebb heti 30 óra és napi 6 óra.
- A gyakorlati idő munkarégiségnek és szakmai tapasztalatnak számít.

### Kiket várunk?

- középfokú végzettséggel (záróvizsgával) rendelkező fiatalokat.

### A jelentkezési iratcsomó a következő dokumentumokat kell, tartalmazza (a dokumentumok román nyelven szükségesek):

- kézzel írott beiratkozási kérés az intézmény vezetőjéhez címezve;
- a személyi igazolvány, vagy bármilyen más irat másolatát, ami törvény szerint a személyazonosságot tanúsítja;
- a tanulmányi végzettség szintjét igazoló bizonylatok és szakképesítést igazoló iratok, valamint más iratok másolatait, amelyek bizonyítják, hogy a jelölt szakmai felkészültség szempontjából megfelel az intézmény által megállapított követelményeknek;
- büntetlen előéletet bizonyító okiratot, vagy egy saját felelősségre tett nyilatkozatot, amelyben kijelenti, hogy nincs olyan büntetése, amely összeférhetlenséget okozna a megpályázott állással;
- családorvos, vagy egy illetékes egészségügyi intézmény által kiállított orvosi bizonyítványt, amely előzetesen legtovább 6 hónappal a vizsga napjától számítva volt keltezve, és igazolja, hogy az egészségi állapota megfelelő;
- szakmai önéletrajz;
- motivációs levél, amelyben a jelentkező kifejti, hogy miért akar részt venni a programban, és az hogyan járul hozzá a szakmai fejlődéséhez.
- Revisal kivonat a Területi Munkafelügyeletről, amellyel bizonyítja, hogy nem aktív jelenleg a munka területén.
- Erkölcsi magatartásról tanúskodó bizonylat.

### A vizsga helyszíne Polgármesteri Hivatal székhelye (Csíkszereda, Vár tér 1 szám).

#### A vizsga időpontja:

Írásbeli: 2023 május 11., 13 óra.

Interjú: 2023 május 17., 11 óra.

A vizsgához szükséges iratcsomó leadható **2023. április 26. – 2023. május 3. között** a Humánerőforrás és bérszámfejtő irodába, (Hargita megye, Csíkszereda, Vár tér 1., 139-es iroda,) hétfőtől csütörtökig 8 és 16 óra, míg pénteken 8 és 13.30 között.

Kapcsolattartó személy: Balázs Erzsébet – iroda vezető, Humánerőforrás és bérszámfejtő iroda, 0266 315 120 / 234, [balazszerzsebet@szereda.ro](mailto:balazszerzsebet@szereda.ro).

A gyakornoki program részvételi feltételeit és könyvészeti anyagát az intézmény székhelyén függesztjük ki, illetve az intézmény weboldalán – <https://szereda.ro/allashirdetes.html> – tesszük közzé.

## KÖNYVÉSZET / Bibliografie

1. Constituția României, republicată;
2. Partea I, Titlu I-III (art. 1-13), Partea III (art. 75-163), Capitolul VIII (art. 195-200) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

## TEMATIKA / Tematică

1. Reglementări privind cunoașterea tematicilor privind principiile generale, drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale ale omului și autoritățile publice, potrivit Constituției României, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. Reglementări privind cunoștințele generale ale candidatului în domeniul administrației publice: Dispoziții, definiții și principii generale; Administrația publică locală; Actele autorităților administrației publice locale, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
3. Principii, definiții și dispoziții speciale reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Dispoziții generale privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, în ceea ce privește accesul la educație, la sănătate, la cultură, și la informare și participarea la luarea deciziei, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea bazată pe criteriul de sex, reglementate de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;