

*Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale  
Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul  
MUNICIPIULUI MIERCUREA-CIUC în anul 2024*

**1. Introducere**

Activitatea Municipiului Miercurea-Ciuc, cu sediul în Piața Cetății, nr.1, județul Harghita a vizat, în anul 2024, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului municipiului Miercurea-Ciuc, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

În vederea aplicării H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor de strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, Primăria municipiului Miercurea-Ciuc întreprinde măsurile necesare în vederea implementării acestei strategii.

**2. Activități realizate:**

**2.1 A fost demarat procesul de implementare al Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020:**

- Adoptarea Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, prin Dispoziția primarului municipiului Miercurea-Ciuc nr. 1036/2018.

- Aprobarea Codului de conduită al angajaților Municipiului Miercurea-Ciuc, precum și a instituțiilor subordonate prin HCL nr. 253/2018

- Stabilirea măsurilor de control pentru implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc prin Dispoziția primarului nr. 736/2018, măsuri care constă în actualizarea Comisiei de monitorizare, Aprobarea Regulamentului de organizare și funcționarea a comisiei, constituirea Echipei de Gestionare a Riscurilor la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc, precum și Regulamentul de organizare și funcționarea a echipei. Această dispoziție a fost modificată prin Dispoziția nr. 986 din 21.07.2023 cu privire la componența comisiei.

- Desemnarea persoanelor responsabile cu implementarea SNA la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc, precum și a Grupului de lucru la nivelul primăriei municipiului

Miercurea-Ciuc prin Dispoziția primarului nr. 1037/2018, modificată prin Dispoziția primarului nr. 422/2019.

- Desemnarea persoanei responsabile cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere și declarațiile de interese la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc, prin Dispoziția nr. 1038/2018.

- Constituirea comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercițiul mandatului sau al funcției de către primarul, viceprimarii, aleși locali precum și de către salariații din cadrul aparatului de specialitate de la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc prin Dispoziția primarului nr. 1070/2018.

- Desemnarea persoanei responsabile cu aplicarea Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc, prin includerea acestei atribuții în fișa postului a persoanei desemnate.

- Desemnarea persoanei responsabile cu aplicarea Legii 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc, prin Dispoziția primarului nr. 1094/2018.

- Desemnarea persoanei responsabile cu prevenirea și monitorizarea situațiilor de incompatibilitate și a conflictelor de interese la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc, prin Dispoziția nr. 1095/2018, ulterior prin Dispoziția primarului nr. 166/23.02.2023.

- Constituirea comisiei de soluționare a avertizării de integritate responsabilă cu primirea și soluționarea avertizărilor în interes public la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc prin Dispoziția primarului nr. 1096/2018, modificat prin Dispoziția primarului nr. 740/2019.

- Aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020, prin Dispoziția primarului nr. 738/2019.

- Desemnarea consilierului etic la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc, prin Dispoziția primarului nr. 1582 din 27 decembrie 2021, potrivit prevederilor H.G. nr. 931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici. Odată cu emiterea Dispoziției primarului municipiului Miercurea-Ciuc prin care a fost desemnată o altă persoană în calitate de consilier de etică, Dispoziția nr. 1582/2021 își încetează aplicabilitatea.

- A fost elaborată Declarația de pantouflage, care prin Compartimentul resurse umane și salarizare se implementează, în sensul că, în situația demisiei unui angajat de la instituție, se completează și declarația de pantouflage.

Întrucât la sfârșitul anului 2021 a fost adoptată Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021–2025 și a documentelor aferente acesteia urmează procedura de implementare a acesteia.

Prin Dispoziția primarului municipiului Miercurea-Ciuc nr. 461/07.03.2022 a fost aprobată Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025.

Prin Dispoziția primarului municipiului Miercurea-Ciuc nr. 862 din 27.06.2022 a fost aprobat Planul de integritate și desemnarea coordonatorului și a persoanelor responsabile pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc, comunicat către MDLAP.

## 2.2 Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției, precum și măsurilor de remediere.

În cadrul Proiectului „Prevenirea corupției la Primăria Miercurea Ciuc“, cod SIPOCA 1105/MySMIS 151800, a fost întocmită Lista cu atribuțiile principale ale structurilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, după care s-a trecut la Evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere, după care s-a întocmit Raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere, fiind aprobată de primarul municipiului Miercurea-Ciuc prin Dispoziția nr. 191/28.02.2023.

## 2.3. În cursul lunii octombrie 2020, în vederea realizării unei analize sociologice cu privire la percepția funcționarilor din administrația publică locală cu privire la măsurile anticorupție, a fost elaborat un chestionar în scopul cunoașterii părerii funcționarilor cu privire la măsurile anticorupție implementate.

Chestionarul cu privire la proiectul ”Administrație și sistem judiciar accesibil și transparent” obiectiv specific ”Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice” - a fost înaintată funcționarilor din cadrul Municipiului Miercurea-Ciuc, acestea fiind completate și trimise către MLPDA.

## 2.4. În anul 2021 a fost depusă o cerere de finanțare la Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capacitate Administrativă, titlul Proiectului fiind „Prevenirea corupției la Primăria Miercurea Ciuc“, cod SIPOCA 1105/MySMIS 151800, cererea a fost evaluată favorabil, iar la data de 29.10.2021 a fost încheiată Contractul de finanțare nr. 596.

## 2.5. Obiectivul general al proiectului este consolidarea integrității la nivelul UAT Miercurea-Ciuc prin dezvoltarea și implementarea de proceduri și instrumente specifice prevenirii corupției.

Obiectivele specifice al proiectului sunt:

- Creșterea gradului de implementare a măsurilor de prevenire a corupției și a indicatorilor de evaluare la nivelul UAT Miercurea-Ciuc,
- Îmbunătățirea cunoștințelor angajaților și aleșilor locali din cadrul UAT Miercurea-Ciuc în domenii precum prevenirea corupției, conflicte de interese, incompatibilități, achiziții publice etc.

## 2.6. Obiective realizate în cadrul proiectului, care și în prezent se află în derulare, sunt:

- Elaborarea unei documentații specifice metodologiei de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere;
- Elaborarea/revizuirea a unei serii de proceduri operaționale și proceduri de sistem anticorupție, atât la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc cât și la

- instituții subordonate;
- Cerințele standardului ISO 37001:2016 implementate la nivelul UAT Municipiul Miercurea-Ciuc.
  - Analiza sociologică cu privire la percepția funcționarilor din cadrul UAT Miercurea-Ciuc cu privire la măsurile anticorupție implementate;
  - În vara anului 2022, 75 de funcționari și aleși locali din cadrul UAT Municipiul Miercurea-Ciuc au participat, au fost instruiți și au absolvit cu diploma Cursul organizat în domenii precum prevenirea corupției, implementarea cerințelor standardului ISO 37001:2016, conflicte de interese etc.
  - Organizarea și derularea unor campanii de conștientizare a funcționarilor/cetățenilor din cadrul UAT Miercurea-Ciuc cu privire la implementarea măsurilor anticorupție, precum și a standardului ISO 37001;

Menționăm că, la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc au fost aprobate prin Dispoziția primarului nr. 190/2023 și sunt în vigoare următoarele proceduri privind integritatea în cadrul administrației publice locale:

**a) Proceduri operaționale:**

1. Procedura operațională privind Consilierea etică a funcționarilor publici și a personalului contractual PO-POCA-01
2. Procedura operațională privind Instruire, Conștientizare și Competență PO-POCA-02
3. Procedura operațională privind Semnalarea preocupărilor PO-POCA - 03
4. Procedura operațională privind Conformitatea cu cerințele legale PO-POCA-04

**b) Proceduri de sistem:**

5. Procedura de sistem privind avertizarea în interes public PS-POCA-01
6. Procedura de sistem privind identificarea și evaluarea riscurilor PS-POCA-02
7. Procedura de sistem privind comunicarea din oficiu a informațiilor de interes public în format standardizat și deschis și asigurarea transparenței decizionale PS-POCA-03
8. Procedura de sistem privind declararea cadourilor PS-POCA-04
9. Procedura de sistem privind etica și integritatea pentru personalul din Primăria municipiului Miercurea-Ciuc și al serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al municipiului Miercurea-Ciuc PS-POCA-05
10. Procedura de sistem privind Interdicții după încheierea angajării în instituții publice (Pantouflage) PS-POCA-06
11. Procedura de sistem privind Funcțiile sensibile PS-POCA-07
12. Procedura de sistem privind Controlul informațiilor documentate PS-POCA-08
13. Procedura de sistem privind Auditul intern PS-POCA-09
14. Procedura de sistem privind Managementul riscurilor PS-POCA-10

- 15. Procedura de sistem privind Semnalarea neregulilor PS-POCA-11
  - 16. Procedura de sistem privind Declararea averii și a intereselor PS-POCA-12
  - 17. Procedura de sistem privind Conflicttele de interese PS-POCA-13
  - 18. Procedura de sistem privind Incompatibilitățile PS-POCA-14
  - 19. Procedura de sistem privind Comunicare PS-POCA-15
- 3. Incidente de integritate și măsuri de remediere (nu e cazul)
  - 4. Bune practici (nu e cazul)
  - 5. Dificultăți întâmpinate (nu e cazul)
  - 6. Alte comentarii (nu e cazul)

Miercurea-Ciuc, la 14.02.2025

PRINAR  
 Veronika  
 KORD  
 ATTILA

SECRETAR GENERAL  
 al Municipality  
 Miercurea Ciuc  
 00702-137627

CONSILIER  
 Veronika

ZETEM  
 MARI